

1. Plan działań środowiskowych i społecznych

Inwestycja składająca się z Morskich Farm Wiatrowych Bałtyk II i III („Projekty”) została zaprojektowana zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami i regulacjami środowiskowymi i społecznymi, w tym z obowiązującym prawem Unii Europejskiej wdrożonym do prawa polskiego.

Właściwe organy wydały decyzje środowiskowe (Decyzje środowiskowe) dla Inwestycji po przeprowadzeniu ocen oddziaływania na środowisko (OOS), przygotowanych zgodnie z wymogami polskich przepisów i regulacji. Decyzje środowiskowe zawierają warunki i wymagania zapewniające, że Inwestycja będzie zgodna z polskim prawem i dorobkiem prawnym Unii Europejskiej, transponowanym do polskiego prawa na etapie jej realizacji i eksploatacji.

W celu ubiegania się o finansowanie przez potencjalnych kredytodawców, Inwestycja została zweryfikowana pod kątem określonych, dodatkowych wymogów, w tym poziomów odniesienia Zasad równikowych (EP IV), Standardów efektywności IFC (IFC PS), które stanowią uzupełnienie wymogów określonych w OOS i Decyzjach środowiskowych wydanych przez właściwe polskie organy.

TABELA 1.1 PLAN DZIAŁAŃ ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH

Lp.	Pozycja Planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP)	Termin	Wskaźnik
PS1– Ryzyka środowiskowe i społeczne i wpływ na środowiskowo i społeczeństwo			
1	System zarządzania środowiskowego i społecznego - Environmental & Social Management System (ESMS) Kredytobiorca dopracuje i wdroży ESMS odpowiedni do skali i złożoności inwestycji, zgodnie z wymogami IFC PS1 i wymogami lokalnymi oraz zgodnie z dobrą międzynarodową praktyką branżową (GIIP) zgodnie z odpowiednimi wytycznymi Grupy Banku Światowego (GBŚ) dotyczącymi BHP i ochrony środowiska (EHS). ESMS będzie obejmował Rejestr Zobowiązań Środowiskowych i Społecznych (E&S), który będzie dokumentował wszystkie zobowiązania środowiskowe i społeczne podjęte przez kredytobiorcę w OOS, pakiecie w zakresie ujawniania informacji środowiskowych i społecznych oraz poprzez akceptację wszystkich warunków regulacyjnych Decyzji środowiskowych. Rejestr będzie określał, który podmiot (kredytobiorca, konkretny wykonawca lub wielu wykonawców) jest odpowiedzialny za realizację każdego zobowiązania. Spółka realizująca inwestycję (lub Polenergia i Equinor) opracuje i opublikuje raport zrównoważonego rozwoju / ESG zgodnie z wymogami UE (CSRD) oraz zgodnie z wymogami UE przeprowadzi weryfikację i ujawni dostosowanie do wymogów taksonomii. Roczne raporty zrównoważonego rozwoju Equinor i Polenergii będą publikowane na stronie internetowej JV i przekazywane Kredytodawcom.	Ukończenie ESMS budowy (na lądzie): Przed zamknięciem finansowym Ukończenie ESMS budowy (na morzu): Q4 2025 Plan likwidacji: Przygotowanie sześć miesięcy przed rozpoczęciem eksploatacji inwestycji, aktualizacje Planu likwidacji co 10 lat, ostateczna aktualizacja pięć lat przed formalną likwidacją Raportowanie ESG: Pierwszy raport; koniec roku obrotowego 2025 w marcu 2026 r.	System zarządzania środowiskowego i społecznego inwestycji, w tym • Plan zarządzania odpadami (w tym ostateczna likwidacja), • Plan reagowania w sytuacjach kryzysowych, • Plan zarządzania ruchem, • Plan zarządzania i monitorowania środowiskowego i społecznego (ESMMP), • Plan bezpieczeństwa i ochrony zdrowia społeczności, • Plan zarządzania dziedzictwem kulturowym (w tym procedura dotycząca przypadkowego znaleziska), • Plan bezpieczeństwa i higieny pracy, • Plan likwidacji. ESMS przedłożony i zatwierdzony przez Kredytodawców. Sprawdzony rejestr zobowiązań przedłożony i zaakceptowany przez Kredytodawców. Raportowanie ESG ujawnione.
2	Plan zarządzania środowiskowego i społecznego w odniesieniu do eksploatacji Kredytobiorca opracuje i wdroży Plan zarządzania środowiskowego i społecznego w odniesieniu do eksploatacji - Operations Environment &	Przygotowanie: 6 miesięcy przed fazą eksploatacji	OESMP złożony i zaakceptowany przez Kredytodawców.

Lp.	Pozycja Planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP)	Termin	Wskaźnik
	Social Management Plan (OESMP) zgodny z IFC PS, odpowiednimi wytycznymi GBŚ w zakresie BHP i ochrony środowiska, wymogami krajowymi i zobowiązaniami środowiskowymi i społecznymi. Kredytobiorcy będą wymagać od swoich wykonawców w zakresie eksploatacji opracowania planów wdrożeniowych dostosowanych do OESMP i mających zastosowanie do ich zakresu prac.	Wdrożenie: Podczas eksploatacji	
3	Postanowienia umowne Kredytobiorca zawrze prawnie wiążące zobowiązania w swoich umowach z wykonawcami robót budowlanych i odpowiedzialnymi za eksploatację, aby wymagać od wykonawców (i ich podwykonawców) zgodności z IFC PS, odpowiednimi wytycznymi GBŚ w zakresie BHP i ochrony środowiska, lokalnymi przepisami i zobowiązaniami środowiskowymi i społecznymi określonymi w Rejestrze Zobowiązań Środowiskowych i Społecznych.	Q4 2025	Warunki w zakresie BHP i ochrony środowiska oraz pracy w umowach budowlanych i dotyczących eksploatacji przedłożonych i zaakceptowanych przez Kredytodawców.
4	Oddziaływania skumulowane Kredytobiorca dołoży wszelkich starań i przyczyni się do ustanowienia i uczestnictwa w forum ds. oddziaływań skumulowanych - Cumulative Impacts (CI) z udziałem innych deweloperów elektrowni wiatrowych i podmiotów rządowych w celu dokonania przeglądu i ustalenia priorytetów w zakresie kluczowych skumulowanych oddziaływań związanych z morską energetyką wiatrową w planie zagospodarowania przestrzennego obszaru morskiego - marine spatial plan (MSP) oraz ustanowienia wspólnych podejść do zbiorowego zarządzania. W miarę możliwości, biorąc pod uwagę newralgiczne kwestie handlowe, Kredytobiorca będzie współpracował i koordynował działania z innymi uczestniczącymi członkami forum ds. oddziaływań skumulowanych w celu udostępnienia odpowiednich danych z monitorowania środowiskowego i społecznego, harmonogramu działań budowlanych oraz środków łagodzących przyjętych w celu zrozumienia i zminimalizowania kluczowych skumulowanych oddziaływań, w tym oddziaływań na ptaki, ssaki morskie, transport i ruch na lądzie, napływ	30 stycznia 2026 r.	Protokół z forum udostępniony Kredytodawcom. Porozumienie z innymi elektrowniami wiatrowymi w sprawie priorytetowych oddziaływań skumulowanych. Spotkanie podsumowujące dotyczące organizacji forum, ról i strategii współpracy

Lp.	Pozycja Planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP)	Termin	Wskaźnik
	i źródła utrzymania rybaków.		
5	Osoba do kontaktów z lokalną społecznością Kredytobiorca zaangażuje odpowiednio wykwalifikowaną osobę do kontaktów z lokalną społecznością - Community Liaison Officer (CLO).	Pisemne potwierdzenie do zamknięcia finansowego	Pisemne potwierdzenie przekazane Kredytodawcom, że odpowiedni kandydaci zostali wyznaczeni.
6	Zarządzanie interesariuszami Kredytobiorcy zaktualizują i wdrożą istniejący Plan zaangażowania interesariuszy - Stakeholder Engagement Plan (SEP) zgodnie z IFC PS1 i prawem krajowym, aby uwzględnić strategię zaangażowania dostosowaną do każdej grupy interesariuszy, jasne ramy czasowe i kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) w celu ułatwienia monitorowania oraz szczegóły dotyczące wdrożenia mechanizmu składania skarg przez społeczność.	SEP sprawdzany co roku, przy czym pierwsza rewizja ma nastąpić do czwartego kwartału 2025r. Strona internetowa aktualizowana corocznie	Zaktualizowany SEP przesłany i zaakceptowany przez Kredytodawców. Udokumentowane dowody zaangażowania zgodnie ze zobowiązaniem.
7	Mechanizm rozpatrywania skarg (zewnętrzny) Kredytobiorcy powinni wdrożyć mechanizm składania skarg w ramach Inwestycji i zapewnić, że jest on komunikowany i dostępny dla wszystkich interesariuszy Inwestycji (w tym członków społeczności i osób dotkniętych skutkami Inwestycji). Prowadzenie rejestru wszystkich skarg. Zapewnienie szkoleń dla wszystkich osób, które mogą otrzymać skargę i wyposażenie pracowników w wytyczne dotyczące ich roli w reagowaniu i zgłaszaniu skarg, w tym skarg o charakterze wrażliwym lub poufnym.	Wdrożenie: Przed zamknięciem finansowym Kwartalny przegląd skuteczności mechanizmu rozpatrywania skarg.	Poinformowano i wdrożono mechanizm rozpatrywania skarg. Rejestr wszystkich otrzymanych skarg, przez kogo, kiedy i podjętych działań. Dokumentacja szkoleniowa.
PS2– Warunki pracy i zatrudnienia			
8	Polityka zakwaterowania pracowników Kredytobiorca opracuje politykę zakwaterowania pracowników określającą podstawowe wymogi, które powinny spełniać wszelkie miejsca zakwaterowania wdrożone w ramach inwestycji (w tym obiekty	Wymagania dotyczące zakwaterowania pracowników przed ich mobilizacją	Zakwaterowanie pracowników zweryfikowane jako zgodne przez Kredytodawców w raportach z inspekcji kredytobiorców.

Lp.	Pozycja Planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP)	Termin	Wskaźnik
	wykonawców i podwykonawców), zgodnie z przepisami krajowymi i wymogami IFC PS2 oraz zgodnie z notą IFC i EBOR dotyczącą dobrych praktyk w zakresie zakwaterowania pracowników. Kredytobiorca będzie okresowo dokonywać przeglądu i monitorować warunki obiektów zakwaterowania.		
9	Plan zarządzania pracą Kredytobiorca dopracuje i wdroży swój Plan zarządzania pracą - Labour Management Plan (LMP) w celu uwzględnienia polityki kadrowej specyficznej dla inwestycji zgodnie z IFC PS2 oraz polskich kodeksów pracy mających zastosowanie do wszystkich pracowników inwestycji (w tym wykonawców/podwykonawców). LMP określi zobowiązania kredytobiorcy dotyczące warunków pracy i zatrudnienia, maksymalizacji lokalnego zatrudnienia, równych szans i niedyskryminacji (w tym strategii płci w zakresie wdrażania najlepszych praktyk rekrutacyjnych w celu zachęcania i wspierania wykwalifikowanych kobiet do ubiegania się o pracę), przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu, przemocy i molestowaniu ze względu na płeć (GBVH), ochrony związanej z pracą migrantów, zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej (w tym pracy więźniów), ochrony sygnalistów, wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych. LMP zdefiniuje wymogi dla agencji pracy rekrutujących pracowników z zagranicy, w tym jasne informowanie pracowników w kraju pochodzenia o warunkach zatrudnienia przed wyjazdem w celu rozpoczęcia zadania oraz zakaz pobierania opłat za pośrednictwo lub transport dla pracowników podróżujących z zagranicy (kredytobiorca oceni zgodność z tą polityką zgodnie z wymogami odzwierciedlonymi w umowach z agencjami pracy i wykonawcami). LMP będzie zawierał Kodeks postępowania mający zastosowanie do wszystkich pracowników (w tym postępowania pracowników w	Przygotowanie LMP: Przed zamknięciem finansowym Roczne sprawozdania od wykonawców	LMP przedłożony i zatwierdzony przez Kredytodawców.

Lp.	Pozycja Planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP)	Termin	Wskaźnik
	objektach zakwaterowania pracowników inwestycji), który będzie obejmował środki związane z GBVH i bezpieczeństwem pracownic. Wszyscy pracownicy inwestycji będą regularnie szkoleni w zakresie polityki kadrowej inwestycji, w tym obowiązkowego szkolenia w zakresie Kodeksu postępowania pracowników, z zastosowaniem środków dyscyplinarnych w przypadku naruszeń. Kredytobiorca będzie wymagał od wszystkich wykonawców corocznego raportowania liczby i odsetka zatrudnionych kobiet, z podziałem na stanowiska, poziom i wynagrodzenie.		
10	Mechanizm rozpatrywania skarg pracowników Kredytobiorca opracuje i wdroży mechanizm rozpatrywania skarg pracowników na poziomie inwestycji - worker's grievance mechanism (WGM) zgodnie z IFC PS2. WGM będzie dostępny dla wszystkich pracowników inwestycji, niezależnie od ich pracodawcy lub statusu zatrudnienia, i będzie obejmował wiele punktów wejścia w celu zgłaszania i rozpatrywania zarzutów oraz opcji anonimowego zgłaszania, jeśli jest to preferowane. WGM będzie zawierał szczegółowe rozważania dotyczące przyjmowania skarg dotyczących GBVH za pośrednictwem dedykowanego i przeszkolonego punktu kontaktowego, z mechanizmami wsparcia również dostępnymi i udokumentowanymi w procedurze. Kredytobiorcy wyznaczą odpowiednio przeszkolonego specjalistę ds. rozpatrywania skarg (ze szczegółową znajomością polskiego prawa pracy i GBVH), który będzie rozpatrywał skargi pracowników i koordynował wdrażanie WGM. WGM będzie zawierać jasną politykę przeciwdziałania działaniom odwetowym i represyjnym wobec skarżącego. Kredytobiorcy udostępnią informacje na temat WGM i odpowiednich kanałów komunikacji we wszystkich obiektach, w których przebywają pracownicy inwestycji.	Przygotowanie WGM: Przed zamknięciem finansowym Wdrożenie: przez cały okres trwania Inwestycji (przeglądy kwartalne)	Mechanizm rozpatrywania skarg pracowników przedłożony i zatwierdzony przez Kredytodawców. Dokumentacja pokazująca, w jaki sposób pracownicy, pracownicy kontraktowi i podwykonawcy są informowani o istnieniu mechanizmu składania skarg w ramach szkolenia wprowadzającego rejestr skarg. Wdrożenie zweryfikowane przez Kredytodawców podczas nadzoru nad inwestycją.

Lp.	Pozycja Planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP)	Termin	Wskaźnik
PS5– Pozyskiwanie gruntów i przywracanie utraconych źródeł dochodów			
11	Plan poprawy lub przywrócenia źródeł utrzymania (na lądzie) Kredytobiorca będzie monitorował wdrażanie istniejącego Planu przywracania utraconych źródeł utrzymania na lądzie (LRP) zgodnie z IFC PS5. Kredytobiorca zaangażuje odpowiednio wykwalifikowanego konsultanta zewnętrznego rok po zakończeniu działań LRP (w tym wypłacie wszystkich odszkodowań i przywróceniu gruntów po zakończeniu budowy) w celu przeprowadzenia audytu końcowego. Audyt końcowy obejmie przegląd środków łagodzących LRP wdrożonych przez kredytobiorcę, porównanie wyników wdrożenia z uzgodnionymi celami oraz stwierdzenie, czy utracone źródła dochodu zostały przywrócone do poziomu sprzed inwestycji lub lepszego, czy też wymagane są dodatkowe działania.	Audyt końcowy: rok po zakończeniu wdrażania LRP	LRP (na lądzie) został wdrożony i pomyślnie zakończony, co potwierdził niezależny audyt.
12	Plan poprawy lub przywrócenia źródeł utrzymania (na morzu) W oparciu o istniejące ramy przywracania utraconych źródeł utrzymania na morzu (LRF), kredytobiorca opracuje i wdroży LRP na morzu zgodny z prawem krajowym i IFC PS5. LRP będzie zawierał zaktualizowane podstawowe dane ankietowe wszystkich użytkowników (rybaków, operatorów turystycznych itp.), w tym ocenę grup szczególnie wrażliwych. LRP będzie obejmował uprawnienia już dostarczone lub spodziewane do dostarczenia osobom dotkniętym skutkami realizacji inwestycji (PAP) w ramach Porozumienia Sektorowego i innych inicjatyw; jednak w przypadku, gdy Porozumienie Sektorowe nie zostanie wdrożone (a uprawnienia otrzymane przez PAP) przed rozpoczęciem działań budowlanych, kredytobiorcy wezmą na siebie pełną odpowiedzialność za wdrożenie LRP na morzu.	Przygotowanie LRP: Q3 2025 Audyt końcowy: rok po zakończeniu wdrażania LRP	LRP na morzu złożony i zatwierdzony przez Kredytodawców. LRP (na morzu) został wdrożony i pomyślnie zakończony, co potwierdził niezależny audyt.

Lp.	Pozycja Planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP)	Termin	Wskaźnik
	Ponadto kredytobiorca zaangażuje odpowiednio wykwalifikowanego konsultanta zewnętrznego rok po zakończeniu działań LRP (w tym wypłacie wszystkich odszkodowań i przywróceniu gruntów po zakończeniu budowy) w celu przeprowadzenia audytu końcowego. Audyt końcowy obejmie przegląd środków łagodzących LRP wdrożonych przez kredytobiorcę, porównanie wyników wdrożenia z uzgodnionymi celami oraz stwierdzenie, czy utracone źródła dochodu zostały przywrócone do poziomu sprzed inwestycji lub lepszego, czy też wymagane są dodatkowe działania.		
PS6 – Różnorodność biologiczna i ekosystemy			
13	Badania poprzedzające budowę Aby jeszcze lepiej zrozumieć różnorodność biologiczną na obszarze objętym inwestycją, kredytobiorca uzyska dalsze dane bazowe dotyczące ptaków morskich i zimujących ptaków wodnych, zwłaszcza w okresie jesienno-zimowym (od października 2025 r. do marca 2026r.), zgodnie z GIIP. Ponadto inwestycja rozszerzy linię bazową pasywnego monitoringu akustycznego dla ssaków morskich poprzez włączenie obserwatorów ssaków morskich do badań z łodzi.	Przedłożona Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ): Q2 2025 Wstępny raport: Q3 2026 Raport końcowy: Q3 2026	SIWZ dla badań. Wstępny raport. Raport końcowy.
14	Plan działań na rzecz różnorodności biologicznej Wraz z firmą konsultingową, która ma międzynarodowe doświadczenie w zarządzaniu różnorodnością biologiczną w złożonych inwestycjach, kredytobiorca opracuje plan działań na rzecz różnorodności biologicznej Biodiversity Action Plan (BAP) w celu osiągnięcia korzyści netto dla krytycznych siedlisk gatunku. BAP obejmie również dodatkowe działania ochronne, biorąc pod uwagę infrastrukturę inwestycji na obszarach prawnie chronionych i uznanych na arenie międzynarodowej. BAP zostanie opracowany w porozumieniu z	Przygotowanie projektu BAP: Q3 2025 Przygotowano końcowego BAP: Q4 2025	Podejście do konsultacji z interesariuszami i zapis wyników konsultacji. Projekt BAP przedłożony i zatwierdzony przez Kredytodawców. Końcowy BAP przedłożony i zatwierdzony przez Kredytodawców.

Lp.	Pozycja Planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP)	Termin	Wskaźnik
	odpowiednimi interesariuszami.		
15	Plan zarządzania i monitorowania różnorodności biologicznej - Biodiversity Management and Monitoring Plan (BMMP) Aby zapewnić zgodność inwestycji z wymogami dotyczącymi zerowych strat różnorodności biologicznej netto, kredytobiorca opracuje Plan łagodzenia i monitorowania różnorodności biologicznej (BMMP) w celu uwzględnienia wszystkich środków łagodzących związanych z różnorodnością biologiczną (OOŚ, Decyzje środowiskowe, wymogi kredytodawcy) oraz wymogów monitorowania niezbędnych do monitorowania skuteczności środków łagodzących w całym okresie eksploatacji inwestycji. BMMP zostanie opracowany we współpracy z firmą konsultingową, która ma doświadczenie w zarządzaniu różnorodnością biologiczną w złożonych inwestycjach. BMMP będzie obejmować półroczne raportowanie, a także role i obowiązki dla każdego działania. Obejmie on również Procedurę zarządzania adaptacyjnego (AMP) z zalecanymi alternatywnymi lub dostosowanymi środkami łagodzącymi w oparciu o wyniki monitorowania. Jest to szczególnie ważne, ponieważ zmiany klimatu mogą potencjalnie wpłynąć na okresy migracji ptaków. BMMP będzie zawierać szczegółowe informacje dotyczące: (i) monitorowania ssaków morskich podczas budowy. Dane te powinny być dopasowane do harmonogramów palowania, aby wyraźnie wskazać, w jaki sposób zwierzęta reagują na działania budowlane; (ii) ciągłego monitorowania operacyjne awifauny, jak opisano w OOŚ i Decyzji środowiskowej; (iii) szczegółów dotyczących procedury odstawienia, która ma zostać wdrożona.	Przygotowanie BMMP: Q3 2025 Półroczne raportowanie dotyczące BMMP	Plan zarządzania i monitorowania różnorodności biologicznej zweryfikowany i zaakceptowany przez Kredytodawców. Raportowanie półroczne (w trakcie budowy).